Cuvânt înainte

Purtăm în sufletele noastre un deziderat: să continuăm și să finalizăm cu bine slujirea pe care ne-a încredințat-o Dumnezeu. Expresia „finalizare cu bine” poate însemna ceva diferit, în funcție de oamenii care o aud sau o folosesc. Pentru unii, să „sfârșești cu bine” înseamnă să trăiești mult și să te bucuri de o pensie îndelungată. Pentru alții, „sfârșitul bun” presupune să continue să fie sănătoși la bătrânețe, și eventual să moară fără dureri. Se prea poate să întâlnim alții pentru care „sfârșirea cu bine” să fie acumularea de multe posesiuni materiale, iar pentru alții să ajungă să își vadă nepoții și strănepoții.

Pentru liderii creștini *sfârșirea cu bine* presupune să-L urmăm pe Isus până la capătul vieții, să ne împlinim mandatul care ne-a fost încredințat, să lăsăm în urmă o moștenire sfântă și să auzim cuvintele „bine, rob bun și credincios”.

Cuvintele apostolului Pavel din 1 Corinteni 9:24-27, care privesc slujirea creștină și sfârșitul „cu bine”, ar putea fi parafrazate astfel: *Vreau să sfârșesc cu bine slujirea mea creștină. Mă port aspru cu mine însumi ca, după ce am predicat altora, să nu ajung tocmai eu să fiu lepădat.*

Dumnezeu ne-a chemat în slujire, ne-a înzestrat spiritual, ne-a maturizat și, pentru o vreme, ne-a dat onoarea și responsabilitatea să păstorim ceea ce El are mai scump pe Pământ: Biserica Sa, câștigată cu însuși sângele Domnului Isus Hristos. Nu există nimic mai valoros pe Pământ ca Biserica Lui, și totuși, pentru rațiuni care depășesc puterea noastră de înțelegere, El a încredințat această valoare incomensurabilă pastorilor, ca ei să-i poarte de grijă. Dumnezeu ne-a făcut o mare favoare, dar, în același timp, a așezat pe umerii liderilor creștini o responsabilitate copleșitoare. Exemplul personal oferit de lideri este unul dintre modurile în care se poartă de grijă credincioșilor. În acest sens, autorul epistolei către Evrei ne amintește cât de important este ca un lider să finalizeze cu bine. *Amintiți-vă de conducătorii voștri care v-au spus Cuvântul lui Dumnezeu!* ***Uitați-vă***

la sfârșitul felului lor *de viață și urmați-le exemplul de credință!* (Evrei 13:7)

Slujirea pastorală este una epuizantă. Nu de puține ori se întâmplă ca slujitorii să ajungă în situația în care să renunțe sau să fie forțați să nu se mai implice în lucrare din cauza eșecului moral sau spiritual, din cauza dezbinărilor din biserica locală, din cauza problemelor de sănătate sau chiar din rațiuni economice. Un studiu făcut de Institutul Francis Schaeffer arată că în SUA, în fiecare lună, peste 1.500 de pastori părăsesc lucrările lor din cauza înfrângerilor pe plan moral, spiritual și chiar din cauza dezacordurilor cu biserica. Principalele probleme cu care se confruntă acești pastori sunt **depresia, stresul, lipsa de pregătire pentru lucrare sau** lipsa de instruire pentru depășirea crizei financiare.

Dr. Robert Clinton (profesor la Fuller Theological Seminary) menționează câteva moduri în care un slujitor își poate sfârși lucrarea: **oprirea din lucrare prematur; un sfârșit „slab"; un sfârșit „așa și așa" (să fie limitat); un sfârșit bun; sau să nu fie sigur dacă a sfârșit bine**.

Oprirea din lucrare prematur presupune că liderul a fost dat deoparte din slujire prin asasinare, omorâre în bătălii, denunț profetic etc. Anumite acțiuni au fost direcționate de Dumnezeu personal. Câteva exemple în acest sens: Abimelec, Samson, Absalom, Ahab, Iosia, Ioan Botezătorul sau Iacov.

Sfârșirea slabă presupune că în partea finală a slujirii, ei au slăbit în lucrare, din cauza lipsei competențelor, dar mai ales deoarece relația personală cu Dumnezeu a devenit secundară. Exemple în acest sens ne sunt: Ghedeon, Eli, Saul, Solomon.

Sfârșirea „așa și așa" înseamnă că nu au făcut ceea ce puteau face cu potențialul pe care l-au avut. Ei nu au finalizat ceea ce Dumnezeu i-a chemat să facă, din cauza unor aspecte negative ale slujirii lor. Persoane care se pot încadra aici sunt: David, Iosafat, Ezechia. Sunt persoane care se pot încadra în mai multe categorii în același timp (oprirea din lucrare prematur, sfârșirea slabă sau sfârșirea „așa și așa").

Sfârșirea cu bine presupune că liderii au umblat cu Domnul până la sfârșitul vieții lor, contribuind la împlinirea scopului lui

Dumnezeu, împlinind la un nivel ridicat așteptările divine pentru viața lor. Biblia ne oferă exemple de oameni care au sfârșit bine: Avraam, Moise, Iov, Iosif, Iosua, Caleb, Samuel, Ilie, Ieremia, Daniel, Ioan, Pavel, Petru etc.

Din studiile făcute de Dr. Clinton pe 1.300 de lideri din Biblie, lideri istorici și lideri contemporani, rezultă că ***două treimi dintre ei nu au sfârșit bine***. Rezultatul acesta este zguduitor pentru cei ce sunt implicați în slujire. Vă invităm ca, în dependență deplină de Dumnezeu, să descoperim cum putem să ne finalizăm bine lucrarea, încât la sfârșitul alergării noastre să putem spune împreună cu apostolul Pavel: „*M-am luptat lupta cea bună, mi-am sfârșit alergarea, am păzit credința. De acum, mă așteaptă cununa dreptății, pe care mi-o va da Domnul, Judecătorul cel Drept, în ziua aceea, și nu numai mie, ci tuturor celor care vor fi iubit arătarea Lui.*” (2 Timotei 4:7-8)

Apreciez foarte mult faptul că ați ales să investiți în formarea dumneavoastră spirituală, participând la această conferință. Ceea ce faci acum în viața ta personală și în slujirea ta te pregătește pentru modul în care vei continua și vei finaliza lucrarea. Doamne-ajută!

Din partea echipei ProLider,
Mihai Dumitrașcu
Pastor al Bisericii Creștine „Emanuel”, Galați

Cum s-a născut ProLider?

Dumnezeu a mișcat de mai mulți ani inima mai multor lideri penticostali din România să se roage și să se aștepte la o influență mai mare a bisericilor penticostale în această generație. Observăm că în Bisericile Penticostale din România este o mare nevoie de dezvoltare continuă a liderilor și de susținere a lor. Nu de puține ori pastorii se găsesc în situația de a lupta singuri, încercând sa găsească soluții pentru biserica în care Dumnezeu i-a așezat.

Am observat că sunt absolvenți de școli biblice sau seminarii teologice care pornesc cu mult entuziasm în lucrare, dar situațiile de criză din biserici îi aduc în stări de confuzie și, nu de puține ori, de plafonare. Observăm, de asemenea, că și bisericile din România post comunistă se confruntă cu situații de criză, cărora nu reușesc întotdeauna să le facă față.

Ne-am simțit chemați de Dumnezeu să creăm o platformă prin care să contribuim fiecare cu resursele spirituale pe care Dumnezeu ni le-a dat și să le slujim liderilor din Bisericile Penticostale care vor fi interesați de o astfel de colaborare.

În acest context, am considerat că este necesar să ne punem împreună la dispoziția lui Dumnezeu și să slujim liderilor din bisericile noastre.

Viziunea ProLider

O rețea informală de lideri creștini care se dezvoltă continuu pentru biserici și organizații dinamice, relevante și cu impact în societatea contemporană.

Misiunea ProLider

Dezvoltarea unui cadru relațional de formare și susținere a liderilor creștini care să aibă impact în zona lor de influență.

Joi, 7	Vineri, 8 noiembrie	Sâmbătă, 9
Sosire la Biserica Logos, Cluj	8.30 – 8.50 – Închinare	8.30 – 9.00 – Închinare
	8.50 – 9.00 – Tranziție	9.00 – 11.00 – **Sesiunea 4** + **Concluzii**
	9.00 – 11.00 – **Sesiunea 1** + **Seminar**	11.00 – Rămas bun
	11.00 – 11.30 – Pauză de ceai / cafea	
	11.30 – 12.30 – **Sesiunea 2**	
14.00 – 17.30 – Înscriere	12.30 – 13.00 – Ministry Time	
	13.00 – 14.00 – Prânz	
	14.00 – 15.00 – Timp liber	
18.00 – 19.00 – CINA	15.00 – 16.30 – Discuție Panel (Sesiunea 1 și 2) 16.00 – 16.30 – Pauză de ceai / cafea 16.30 – 17.30 – **Sesiunea 3** 17.30 – 18.00 – Discuție Panel	
19.00 – 19.15 – Intro 19.15 – 19.45 – Închinare 19.45 – 19.50 – Prezentare invitat 19.50 – 21.00 – Matt Heins	18.00 – 19.00 – CINA	
	19.00 – 19.30 – Prezentarea următoarelor conferințe 19.30 – 20.00 – Închinare + COLECTĂ 20.00 – 21.00 – Matt Heins	

VORBITORI 2019

FLAVIU COMAN

DINU BURZO

LUCIAN ROTARU

ADRIAN VLAD

MIHAI DUMITRAȘCU

GHIȚĂ RIȚIȘAN

EMIL MEȘTEREAGĂ

LAURENȚIU FUNIERU

INVITAT SPECIAL

MATT HEINS

Matt Heins e pastor senior la Faith Christian Church (FCC) în Melbourne, Australia. Faith Christian Church este o biserică cu 6 campusuri și cu peste 3.000 de participanți la slujbele săptămânale de închinare. De asemenea, este președinte al ACC Victoria și membru în bordul național de conducere al ACC. Împreună cu soția sa, Franca Heins, au 3 copii.

CUPRINS

Introducere „Relația dintre ProLider 5 și celelalte conferințe ProLider” 9

Sesiunea I „Liderul între realitate și potențial” 13

Sesiunea II „Rolul Duhului Sfânt pentru bunăstarea interioară a liderului” 30

Sesiunea III „Practici și activități favorabile bunăstării interioare a liderului” 39

Introducere

Relația dintre ProLider 5 și celelalte conferințe ProLider

Pornind de la viziunea ProLider (*O rețea informală de lideri creștini care se dezvoltă continuu pentru biserici și organizații dinamice, relevante și cu impact în societatea contemporan),* conferințele ProLider au în vedere echiparea liderilor bisericilor locale în vederea îndeplinirii acestui deziderat. În acest sens, am invitat pastorii împreună cu echipele de conducere într-un proces prin care să dezvolte câteva practici necesare Bisericii Domnului Isus, în vederea rodirii.

Ne-am uitat împreună la scopurile Bisericii din perspectiva biblică și am inițiat procesul de mișcare de la o biserică orientată pe programe către una care își îndeplinește mandatul încredințat de Mântuitorul. În sensul acesta, am organizat cele patru conferințe de până acum, la care a fost prezentă în mod implicit implicarea Duhului Sfânt în slujirea rodnică a Bisericii:

- **ProLider 1** – *Dezvoltarea unui plan de lucrare pentru Biserica locală*
    - Duhul Sfânt transmite viziunea pentru lucrare. În dezvoltarea unui plan de lucrare este esențială viziunea dată de Dumnezeu liderului și echipei de conducere. Procesul primirii viziunii este pe alocuri agonizant și în totală dependență de Dumnezeu.
- **ProLider 2** – *Dezvoltarea unei echipe de conducere*
    - Duhul Sfânt cheamă oameni în lucrare.
    - Duhul Sfânt înzestrează cu daruri spirituale pe liderii bisericii.
    - Duhul Sfânt formează caracterul liderului creștin.
- **ProLider 3** – *Ucenicia intențională: reașezarea facerii de ucenici în centrul vieții bisericii locale*
    - Duhul Sfânt inițiază ucenicia.

    - Duhul Sfânt este agentul care produce transformarea/formarea ucenicului.
    - Duhul Sfânt călăuzește biserica spre a face din ucenicie inima lucrării.
- **ProLider 4** – *Dimensiunea supranaturală a slujirii*
    - Misiunea încredințată de Dumnezeu bisericii poate fi realizată doar cu metodele lui Dumnezeu, printr-o slujire care să pună în valoare manifestarea supranaturală a Duhului Sfânt. Ca lideri, este imperios necesar să dezvoltăm un context favorabil manifestării supranaturale în cadrul echipei de conducere și al bisericii.

Anul acesta, la **ProLider 5**, ne propunem să *ajutăm liderii să cultive o spiritualitate personală sănătoasă în vederea împlinirii chemării primite.* Vom fi apoi conduși spre următoarele două conferințe, **ProLider 6** – *Liderul și familia sa* și **ProLider 7** – *Liderul și finanțele*.

VI. SEMINAR: IDENTIFICA
POTRIVITE CU VALORILE
VIZIUNEA
O rețea informală de lideri care se
dăruiți continuă pentru
bătălii dinamice, relevante și cu
impact în societatea
contemporană

ProLider 5 „Bunăstarea interioară a liderului”

„Păzește-ți inima mai mult decât orice, căci din ea ies izvoarele vieții.”
Proverbe 4:23

SCOPUL CONFERINȚEI:

- Să ajutăm liderii să cultive o spiritualitate personală sănătoasă în vederea împlinirii chemării primite.

OBIECTIVE:

- Conștientizarea identității în Cristos a liderului
- Înțelegerea importanței spiritualității personale - perspectivă biblică
- Însușirea unei teologii sănătoase despre identitatea în Cristos
- Dezvoltarea unui caracter cristic prin Duhul Sfânt (conștientizarea problemelor de caracter/motivație prin lumina Duhului și îndreptarea lor prin puterea Duhului)
- Elaborarea unui plan de dezvoltare personală
- Cultivarea unei relații vibrante cu Cristos
- Administrarea eficientă a timpului

Sesiunea 1

Liderul între realitate și potențial

Echipa: Mihai Dumitrașcu, Dinu Burzo, Lucian Rotaru, Valentin Indreiu, Victor Cîmpean.
Scop: Conștientizarea diferenței dintre realitatea prezentă și potențialul așezat de Dumnezeu în noi.
Obiective:

1. Identificarea manifestărilor (care indică un stil de viață nesănătos) sau a barierelor din calea sănătății spirituale a liderilor
2. Motivarea participanților la asumarea unui stil de viață sănătos

Motto: Ca să sfârșesc bine, trebuie să trăiesc bine.

Lider 1	Lider 2
Cum e perceput: ÎNAINTE	Cum e perceput: ÎNAINTE
Unde ajunge: DUPĂ	Unde ajunge: DUPĂ
Cum ajunge așa: CALEA	Cum ajunge așa: CALEA

I. Introducere

Când privim la persoana liderului încercând să evaluăm calitatea stilului de viață a acestuia, putem face acest lucru din două perspective:

1. Perspectiva longitudinală (dinamică)- aceasta urmărește procesul slujirii și al dezvoltării personale împreună cu provocările și caracteristicile inerente fiecărei etape.
2. Perspectiva transversală (statică) - încearcă să identifice elementele de bază care compun un stil de viață sănătos indiferent de etapa în care acesta s-ar găsi. Stilul de viață a liderului și dinamica conducerii sunt legate organic - de ex., abuzul de putere nu denotă neînsușirea abilităților de a conduce, ci mai degrabă trădează probleme serioase de ordin personal/spiritual.

Are vreo șansă Liderul 1 să sfârșească bine?	Cum poate Liderul 2 să sfârșească prost?

Cu care dintre cei doi vă identificați?

O privire de ansamblu asupra liniei timpului					
I. Temelia slujirii (16-26 ani)	II. Începutul slujirii (5-12 ani)	III. Mijlocul slujirii (8-14 ani)	IV. Apusul slujirii (12+)	V. Sfârșitul slujirii	VI. Efectul/ Strălucirea slujirii

II. Perspectiva longitudinală (o privire de ansamblu asupra liniei timpului)

„Vreau să sfârșesc cu bine slujirea mea creștină. Mă port aspru cu mine însumi, ca după ce am predicat altora să nu ajung tocmai eu să fiu lepădat.” (1 Corinteni 9:24-27)

III. Perspectiva transversală (manifestări ale stilului de viață a liderului)

A. Manifestări ale unui stil de viață nesănătos

1. Manifestări în conducere

a. Abuzul de putere

Conducerea creștină este diferită de conducerea laică

Luca 22:24-27

a. Conducerea creștină nu implică _____ peste alții.

b. Conducerea creștină nu permite _____ **sau** _____ altora.

c. Conducerea creștină nu ne permite _____ de alții.

b. Neasumarea conducerii

Maniera conducerii neasumate	CARACTERISTICI	SUPOZIȚII	EXEMPLU
Permisivitate	Ÿ	Ÿ	Ÿ
Lejeritate maximă	Ÿ	Ÿ	Ÿ

2. Manifestări în relații

a. Relații extraconjugale

Factori critici în ce privește ispita sexuală

i. Liderii sunt ținta imoralității sexuale

ii. Nu suntem imuni în fața ispitei sexuale

"Dacă tu crezi că nu poți cădea în păcatul sexual, atunci ești mai evlavios decât David, mai puternic decât Samson și mai înțelept decât Solomon**."** ***Bill Perkins***

iii. Slujirea publică
iv. Neîmplinirea în relațiile intime
v. Consilierea neînțeleaptă
vi. Lipsa dării de socoteală

b. Răni emoționale

i. În familie - relații disfuncționale

ii. În slujire - lipsa vindecării complete în urma conflictelor

3. Manifestări de ordin personal

a. Neglijarea trupului

i.Odihnă ILL: Ascuțirea ferăstrăului (Sabatul)
ii.Alimentație - moderație, dezvoltare
iii.Ritm de viață

b. Plafonarea spirituală și intelectuală

4. Manifestări în zona financiară

a. Sacrificarea slujirii pe „altarul" materialismului.

b. Administrarea defectuoasă a finanțelor

Să se asigure că au creat acele **sisteme** în care _____ vor semna.

Proceduri cu privire la modul în care se iau decizii financiare, modul în care folosesc banii și cine decide atunci când sunt excepții.

Contul personal nu este pentru a se vira în el **_____ / _____.**

B. Cauze care produc manifestări nesănătoase (Realități interioare)

În ce privește oamenii, de cele mai multe ori este adevărată zicala veche, că „inima problemei este problema inimii”.

Care sunt acele cauze ascunse pentru manifestările (exterioare) nesănătoase?

1. Probleme _____ - orice păcat este, mai întâi, o problemă _____.

2. Motivații greșite (inimă)

- nu este întotdeauna ușor să răspundem la întrebarea: _____**_?**
    -
    -
    -

- două dintre cele mai rele motivații: _____ și _____.

  a. _____ - secretul periculos care poate duce la cădere.

- Liderii poartă în ei înșiși o tensiune permanentă:
  - trebuie să aibă *un* _____ _____ față de sine.
  - trebuie să _____ *pentru succes* și să recunoască faptul că tot ce au realizat este primit de la Dumnezeu - 1 Cor. 4:7

  „*Căci cine te face deosebit? Ce lucru ai, pe care să nu-l fi primit? Și dacă l-ai primit, de ce te lauzi ca și cum nu l-ai fi primit?*

b. _____ - o consumare interioară ce așteaptă prilejul potrivit să facă rău.

- Cum ajung liderii să _____ pe alții?
  - _____ ____ (1 Tim. 6:4).
  -

- Ce pot să facă liderii pentru a obține victorie în această luptă?
  - principiul „Aleluia 5”.
  -

.

C. Practici / Potențialul liderilor de a sfârși bine (de la Bob C.).

1. Păstrează o _____ _____cu Dumnezeu până la sfârșitul vieții.
2. Continuă să _____ folosind nenumărate resurse, în special din experiența vieții.

3. Fii sigur că se vede în viața ta _____.
4. Asigură-te că este o corelare între _____ și _____.
5. Lasă în urmă o _____ ca urmare a _____.
6. Trăiește conștient de _____ și fă tot posibilul _____.

Seminar

Chestionar

A. Completează chestionarul de autoevaluare de mai jos. Următoarele întrebări cât și scara de evaluare te vor ajuta să te măsori pe tine însuți în ce privește câteva dintre manifestările unui stil de viață nesănătos, enumerate în lecția 1.

Încercuiește numărul care reprezintă cel mai corect evaluarea pe care ți-o faci:

(1) = Cel mai rău / niciodată / foarte slab
(3) = Moderat / Nu sunt sigur / Așa și-așa
(5) = Întotdeauna / foarte bine / excelent

1. Stilul meu tău de viață actual este caracterizat de cumpătare și moderație.

1 2 3 4 5

2. Acord săptămânal suficient timp pentru odihnă („sabat", somn, concediu).

1 2 3 4 5

3. Acord importanță unei alimentații echilibrate.

1 2 3 4 5

4. Am în programul zilnic sau săptămânal un timp în care fac mișcare, sport.

1 2 3 4 5

5. Din punct de vedere afectiv și intim relația cu soția mea este sănătoasă.

1 2 3 4 5

6. Fac față cu succes ispitelor sexuale.

1 2 3 4 5

7. Rezist tentației de a manipula în actul de conducere.
1 2 3 4 5

8. Rezist ispitei de a folosi conducerea sau calitatea de lider în favoarea mea.
1 2 3 4 5

9. Sunt o persoană flexibilă; nu trebuie să se facă întotdeauna cum vreau eu.
1 2 3 4 5

10. Sunt vindecat de rănile emoționale.
1 2 3 4 5

11. Îmi păstrez cumpătul, chiar dacă mă aflu în situații tensionate/limită/critice.
1 2 3 4 5

12. În general nu păstrez resentimente.
1 2 3 4 5

13. Reușesc să depășesc pericolul plafonării în această etapă a vieții.
1 2 3 4 5

14. În procesul meu de creștere continuă, am o strategie care să includă și un plan de dezvoltare personală.
1 2 3 4 5

15. Administrez în mod sănătos finanțele familiei mele.
1 2 3 4 5

16. Nu folosesc finanțele bisericii pentru beneficii personale.
1 2 3 4 5

17. În slujirea pe care o fac în biserică, în măsura în care depinde de mine, am proceduri clare cu privire la administrarea banilor bisericii/departamentului etc.

1 2 3 4 5

B. După ce ai completat chestionarul:

1. Verifică acele puncte unde ai încercuit numerele cele mai mici.
2. Întocmește o listă de priorități și stabilește câteva lucruri pe care le vei face, ca să corectezi sau să îmbunătățești practicile și slujirea ta în acele domenii.
3. Împărtășește, în măsura în care ești confortabil, cu cineva, ce acțiuni dorești să întreprinzi pentru a crește sănătatea ta interioară.

Cântărețul e gol!

„… Și nu știi că ești […] gol, te sfătuiesc să cumperi de la mine […] haine albe, ca să te îmbraci cu ele și să nu ți se vadă rușinea goliciunii tale.”

Apocalipsa 3:17-18

Anunțul făcut de doi cunoscuți autori creștini, Josh Harris (autorul bestseller-ului I Kissed Dating Goodbye) și Marty Sampson (compozitor și interpret pentru Hillsong Worship, Hillsong United, Delirious și Young & Free) că au renunțat la credința creștină a cutremurat puternic lumea evanghelică occidentală în ultimele săptămâni. Zeci de mii de fani ai lor au fost uluiți. Apologeți și teologi au încercat să explice fenomenul și au venit cu fel de fel de soluții pentru ca astfel de situații să fie cât mai rare în viitor.

Eu nu îi cunosc pe acești autori. Nu am citit cartea lui Harris, dar am ascultat cunoscutul All I need is You al lui Sampson. Așadar, ar fi necuviincios să mă pronunț asupra cauzelor care au dus la căderea lor de la credință și să le dau sfaturi.

Însă nu pot să nu remarc faptul că, în ultimii ani, mulți lideri creștini cunoscuți, de succes - cum obișnuim noi să spunem – au căzut de la credință. În cele mai multe situații, cei din apropierea acestor oameni, și-au dat seama că ceva nu este în regulă cu ei, dar nu avut curajul să îi confrunte. Le era greu să se atingă de acești titani ai credinței care au avut grijă să își țească în jurul personalității lor o aură strălucitoare de superspiritualitate și de sfințenie.

Reflectând la cele de mai sus mi-am adus aminte de frumoasa poveste a lui Hans Christian Andersen, pe care trebuie neapărat să o (re)citiți, Hainele cele noi ale împăratului. În procesiunea prin oraș a acestui împărat, care dorea să le arate supușilor lui noile haine țesute de niște meșteri dibaci - haine care nu puteau fi văzute de cei nevrednici și proști - toți curtenii, toți oamenii de stat, mulțimea toată își exprima zgomotos admirația față de aceste haine noi ale împăratului: cât de bine stăteau pe el, ce culori vii erau în țesătură, cum străluceau firele de aur, ce bine cădeau faldurile… Dacă nu și-ar fi arătat admirația ar fi demonstrat că sunt nevrednici sau proști. Pe de altă parte ochii lor vedeau realitatea: împăratul nu purta nicio haină…

Sărbătoarea împăratului a fost stricată însă de un copilaș din mulțime, nefamiliarizat cu politica de la curte, cu ce se poate spune și cu ce nu poate fi spus, care chicotind a strigat cu glas tare, amuzat: „Împăratul e gol!”

Mi s-a întâmplat de multe ori (și cred că și vouă) ca, ascultând pe cineva cântând în biserică sau la vreun concert creștin, să rostesc în gând: „Cântărețul e gol!”. Sau, invitat să ascult un mare vorbitor, să îmi spun mie însumi: „Predicatorul e gol!”; „Evanghelistul e gol!”. Cu siguranță că au fost situații în care, atunci când eu însumi am predicat, anumiți ascultători să își spună: „Ghiță e gol!”.

Nu ar trebui, așadar, ca titlul editorialului să ne inducă ideea că doar cântăreții sau liderii de închinare pot ajunge goi. Goi pot ajunge, înspăimântător de ușor, chiar păstorii noștri sau liderii naționali ai bisericii lui Hristos. Goi pot ajunge celebrii evanghelești, invitați să predice la fiecare eveniment național major sau misionarii care se sacrifică să ducă Vestea Bună la popoare neatinse.

Ca unul care am promovat formele mai moderne de închinare, care am avut de pătimit pentru asta, cred că am și dreptul să readuc în discuție chestiuni pe care, nu de puține ori le-am accentuat atunci când am fost implicat în formarea liderilor de închinare, pentru a evita rușinoasele ipostaze de goliciune în care s-ar putea trezi uneori, nu numai ei, dar și orice lider creștin.

Așadar, cred că este esențial ca închinătorul (predicatorul, misionarul, evanghelistul) să se asigure în mod continuu, că slujirea lui are în centru singurul subiect al închinării – Dumnezeu! David, unul dintre cei mai cunoscuți și mai sinceri închinători, a avut acces la închinarea din cer, descrisă mai apoi în Apocalipsa (4:8), și a înțeles acest adevăr. El a creat un grup foarte mare de închinători, după modelul din cer, care trebuiau să stea înaintea chivotului și să Îl laude pe Dumnezeu necurmat, zi și noapte (1 Cronici 16:37). Închinarea, așadar, nu avea de-a face cu audiența, ci cu Cel vrednic să fie lăudat.

Goliciunea de azi a cântăreților (predicatorilor, păstorilor) vine în principal din faptul că ei nu mai sunt focalizați pe Domnul, ca subiect al închinării. Ei sunt preocupați de audiență. Cântările sunt pentru audiență.

Am avut un primar la Cluj, cu ceva timp în urmă, care declara că el nu se coboară din pat pentru un „comision” mai mic de zece mii de euro. Cu durere trebuie să o spunem, că sunt cântăreți, predicatori, evangheliști care nu se coboară din pat pentru mai puțin de cinci sute de ascultători. Nu e de mirare că ajung goi.

Legat oarecum de cele spuse mai sus este important, mai apoi, ca închinătorul (sau predicatorul, păstorul, misionarul) să rămână loial singurului Dumnezeu

adevărat. El este un Dumnezeu gelos. Loialitatea este nenegociabilă.

Din păcate, anumiți lideri creștini de azi ajung goi, deoarece, în mod subtil, s-au lăsat seduși de dumnezeii veacului nostru. De pe buzele lor Numele Domnului este încă rostit, dar viața de zi cu zi arată că lucrurile care îi preocupă cel mai mult sunt de fapt succesul, faima, aspectul fizic sau banii. E suficient să vă uitați pe un afiș care promovează un eveniment creștin. În ultimii ani numele lui Hristos a dispărut complet de pe aproape orice afiș. Tronează însă evident, sfidătoare, poza „photoshopată" a starului care va cânta (sau predica) și numele lui.

Nu în ultimul rând, ar trebui să fie un acord deplin între ceea ce cântă închinătorul (sau predică păstorul) și ceea ce trăiește. Îmi vin acum în minte frumoasele versuri scrise de Sorin Nicolae: „Să cântăm ce trăim, Să trăim ce cântăm, Să se vadă în noi viața lui Isus." Pe vremuri, textele multora dintre cântările noastre erau dogmatice. Exprimau ceea ce credeam noi despre El. Erau de fapt doctrină pusă în versuri sau pasaje (texte) biblice versificate. Erau doar despre El și despre căutările și nevoirile noastre în a-L sluji.

Acum, multe dintre cântecele noastre conțin niște declarații atât de triumfaliste despre noi în relația cu El, cu diavolul și cu lumea, încât, chiar eu, care mă consider un creștin matur și cu un pic de experiență în umblarea cu Domnul, nu le pot cânta.

Când aud sute și mii de credincioși cântând cum îl zdrobesc sub picioarele lor pe diavolul, cum sunt gata să ducă gloria Domnului până la marginile pământului, cum sunt gata să moară pentru El, să trăiască în sfințenie

absolută, am impresia că fac parte din cea mai pură, dedicată și curajoasă generație de creștini care a trăit vreodată pe pământ.

Când mă gândesc însă că o parte dintre acești închinători nu vor mai avea pe buze Numele Lui decât peste o săptămână sau două, când vor reveni pentru un alt set de cântări triumfaliste, mă înfior. Cred că nu mințim niciodată mai mult decât o facem, inconștient desigur, atunci când cântăm. Or această inadvertență între ceea ce cântăm (sau predicăm) și ceea ce trăim creează, în timp, o formă de schizofrenie spirituală atât de acută încât ea va conduce în final, inevitabil, la pierderea credinței sau doar mimarea ei.

Mă doare și sufăr aproape de fiecare dată când un lider creștin cade sau își pierde credința. Mă doare știind că mulți credincioși sinceri din jurul lor se clatină, că necredincioșii se bucură, iar onoarea Domnului are de suferit.

Ar fi poate mai rare aceste accidente dacă ne-am aminti mereu că Domnul, El și numai El, este rațiunea existenței și a slujirii noastre, dacă ne-am opri mai des și am reflecta la viața noastră să ne asigurăm că inima nu ne-a fost sedusă de dumnezeii veacului nostru, dacă ne-am dori să fim integri mai mult decât a avea succes sau faimă.

Ar fi mai rare căderile dacă am fi mai curajoși, mai plini de compasiune, mai iubitori și le-am spune celor de lângă noi, celor care sunt mai expuși pericolelor: „Prietene, cred că ai avea nevoie de o haină!”

Ghiță Rițișan
Președintele APME

SESIUNEA 2

Rolul Duhului Sfânt pentru bunăstarea interioară a liderului

Echipa: Laurențiu Funieru, Adi Vlad, Emil Meștereagă, Adi Stupar.

Scop: Motivarea și îndrumarea participanților la trăirea unei vieți vibrante cu Isus, umblând prin Duhul.

Obiectivele:
- Deprinderea trăirii și umblării prin Duhul, pentru dobândirea și menținerea bunăstării interioare a liderului.
- Conștientizarea și încurajarea liderilor în a conlucra cu Duhul în vederea formării caracterului hristic.

Liniștit în prezența Duhului Sfânt

Cele mai multe frământări, limitări și căderi ale liderilor vin din slăbiciunea și corupția firii lor pământești în fața inamicului, mai tare decât ei. Natura și dimensiunea lucrării liderului spiritual este mai presus de resursele și capacitățile sale omenești. Știind aceasta, Mântuitorul i-a prevenit pe ucenici cu cuvintele ″vegheați și rugați-vă ca să nu cădeți în ispită″ și le-a promis acestora ″nu vă voi lăsa orfani″. Duhul Sfânt va veni la voi și va continua să vă fie aproape, așa cum Eu v-am fost când eram cu voi în lume. Prezența Dumnezeului atotputernic cu liderul, prin Duhul, îl asigură de ajutorul, sfatul, protecția și resursele supranaturale, pentru o viață și o slujire biruitoare.

În Conferința anterioară am avut tema împuternicirii prin Duhul Sfânt a liderului spiritual, iar acum, înțelegem și mai bine

nevoia unei astfel de împuterniciri, astfel ca liderul să facă față tuturor provocărilor slujirii și să sfârșească bine lucrarea și viața sa.

1. Duhul Sfânt, o prezență personală

Dacă prezența altor persoane este un factor important în stabilitatea și statornicia spirituală a liderului, cu atât mai mult _____, alături de el este importantă.

Cunoscând nevoia omului de prezența Lui Dumnezeu, Isus a promis la plecarea Sa că „nu veți rămâne singuri”, _____ va veni la voi și va rămâne cu voi.

În viața liderului, prezența Duhului Sfânt este numită ”ungere”, după limbajul folosit despre prezența Duhului în Vechiul Testament și după modul în care este descrisă în lucrarea lui Isus „Duhul Domnului este peste Mine, pentru că M-a uns să vestesc săracilor Evanghelia” (Luca 4:18). Ioan a folosit și el termenul „ungere” pentru a descrie _____, accentuând prezența continuă a Duhului Sfânt pentru a aduce adevăr și siguranță. „Dar voi ați primit ungerea din partea Celui Sfânt, și știți orice lucru” (1 Ioan 2:20). După aceea a adăugat, „ungerea pe care ați primit-o de la El, rămâne în voi, (…) ungerea Lui vă învață despre toate lucrurile” (2:27).

_____ a liderului penticostal este un factor deosebit de valoros în perseverența și statornicia în lucrare, dacă aceasta constituie o prezență reală permanentă, o trăire și o

umblare continuă prin Duhul și nu doar un slogan religios din tradiția lui penticostală.

Prezența personală a Duhului Sfânt cu slujitorul nu înlocuiește prezența altor oameni și relaționarea sa corectă la ei, dar aceasta îi asigură permanența. Dacă ar fi părăsit de toți ceilalți, dar Duhul îi rămâne aproape, nu va cădea.

2. Duhul Sfânt, o prezență energizantă

Printre cauzele frecvente ale căderii slujitorilor este și epuizarea cauzată de suprasolicitare, lipsa unei alimentații corecte și condiții de viață dezechilibrate sau lipsa de odihnă. Prezența Duhului Sfânt aduce cu sine _____ a Lui Dumnezeu. Nu există lucrare pastorală de amploare sau dificultate prea mare pentru puterea Duhului Sfânt. Apostolul Pavel își descrie reușita lucrării sale nu pe considerentul înțelepciunii și a abilităților sale omenești, ci pe o _____ _____ (1 Corinteni 2.4)

În încurajarea lui Timotei de a-și învinge timiditatea și rușinea Apostolul Pavel îl îndreaptă spre trăirea realității Duhului Sfânt (2 Timotei 1.6-7), prin care primește energia și puterea unei slujiri cu autoritate și cu îndrăzneală.

_____ în viața liderului este singura cale prin care acesta poate face față unei lucrări mai mari decât puterile și capacitățile proprii.

3. Duhul Sfânt, o prezență roditoare

Dezamăgirile liderilor vin din neîmplinirea așteptărilor lor de la ei înșiși sau de la lucrarea și biserica lor.

Nici un lider nu va câștiga lupta cu sine și cu poftele firii sale fără prezența și rodirea Duhului Sfânt în viața sa.

Caracterul moral, disciplina și autocontrolul liderului sunt posibile numai în trăirea cu Duhul Sfânt și, prin _____ în viața sa.

Rodul lucrării liderului, fie că este vorba de dimensiunea și creșterea numerică, fie că este vorba de calitatea și tăria duhovnicească a bisericii, nu poate fi realizat decât în _____. Eforturile de orice natură, strategiile oricât de bine ticluite și aplicate nu pot asigura o rodire duhovnicească, fără ca ”Dumnezeu să facă să crească”. De aceea este atât de valoroasă relația liderului cu Duhul Sfânt pentru consecvența sa în lucrare în vremurile dificile și „sterpe”.

4. Duhul Sfânt, o prezență harismatică

Trăirea și umblarea cu Duhul Sfânt îi aduce liderului atât biruința asupra lui însuși, cât și _____. Realitatea conducerii spirituale scoate la iveală inadecvarea liderului, când acestuia îi lipsește prezența Duhului Sfânt.

- _____ în viața și lucrarea liderului este calea de a depăși situațiile imposibile și împovărătoare ale slujirii, dar acestea pot deveni și ispita umblării după spectaculos, cu scopul impresionării și manipulării oamenilor.
- Preocupat de slava lui Dumnezeu și dedicat împlinirii lucrării Lui, liderul care umblă prin Duhul va manifesta _____, cunoașterea supranaturală, descoperirea și profeția, vindecarea supranaturală și miracole în depășirea barierelor de netrecut ridicate de vrăjmașul în calea sa.
- Prezența Duhului îl plasează pe lider în _____ darurilor în biserică, astfel că nu va deveni conducătorul despotic și totalitar, ci va aprecia contribuția și conlucrarea coechipierilor, fără competiție, invidie și dorința de afirmare personală.
- Umblarea cu Duhul este calea cea mai sigură de a învinge ispita _____.

5. Duhul Sfânt, o prezență sfințitoare

Una dintre binecuvântările prezenței Duhului Sfânt în viața liderului constă în trăirea unei vieți de sfințire constantă, o viață de _____.

Deși apare în Epistola către Galateni (5.25), semnificația expresiei este similară cu ceea ce Apostolul Pavel, în Romani 8,

numește ”legea Duhului de viață în Hristos Isus” (8.2), ”umblarea după îndemnurile Duhului” (8.4-5), sau ”umblarea după lucrurile Duhului” (8.5-7).

Umblarea prin Duhul este singura cale pe care putem să rămânem biruitori, să trăim ca lumini în lume, să slujim eficient și să sfârșim cu bine alergarea. Ori de câte ori umblăm prin _____ ajungem să experimentăm falimentul.
De aceea ne dorim să rămânem în Duhul și să ascultăm permanent de îndemnurile Lui. Apostolul Ioan folosește analogia cu _____:

1. Umblarea în lumina Duhului – *conștientizarea* de păcatele de intenție și caracter.

• Diferența între introspecție (efort propriu) și revelație (har).
• Diferența între harta psihologică (efort omenesc limitat și incomplet) și ghidul Duhului (călăuzire permanentă atotcunoscătoare).

2. Sfințirea prin puterea Duhului – *înlocuirea* păcatelor de intenție și caracter cu _____.

• „Expirarea” păcatelor prin mărturisire și _____ virtuților Duhului Sfânt (rolul curativ al rugăciunii de mărturisire și de împuternicire; rolul credinței).

Planul și lucrarea lui Dumnezeu este completă: prin _____ suntem conștientizați de păcatele noastre pentru ca astfel să le putem mărturisi spre a fi transformați prin puterea Duhului (greutatea și presiunea nu cade pe noi, ci pe lucrarea supranaturală a Duhului). Liderul creștin umblă prin har.

3. Rolul nostru

Partea noastră este aceea de a ne păstra continuu o _____ conștientizând că „eu sunt lutul iar El este Olarul” cu credința că Cel ce a început în mine această lucrare bună o va duce la bun sfârșit până în ziua venirii Lui.

Rolul nostru este acela de a ne păstra _____ la adevăr, lăsând cu bucurie ca Duhul care locuiește în noi să scoată la lumină „păcatele noastre ascunse”, pe de o parte, iar pe de altă parte să le mărturisim cu încrederea/credința că El va rodi în noi caracterul lui Hristos (rolul practicării mărturisirii transformatoare).

Cu cât devenim mai _____ cu atât vom avea parte de mai multe revelații din partea Duhului, prin care vom putea sluji eficient fără să cădem de oboseală sau să falimentăm pe cale.

Câteva **simptome** ale trăirii și slujirii prin **firea** pământească:

- Oboseala cronică de ordin psihic și/sau chiar fizic.
- Stingerea viziunii și a pasiunii pentru slujire.

- Persistența resentimentelor, amărăciunii și neiertării la adresa unor persoane.
- Spirit concurențial ce se manifestă în relație cu alți slujitori sau biserici.
- Stare prelungită de anxietate.
- Izbucniri dese de mânie.
- Complacerea în fantezii imaginare de ordin sexual.

Câteva **efecte** ale trăirii și slujirii prin Duhul:

- Eliminarea nevoii de a performa pentru a fi acceptați de Dumnezeu și oameni.
- Schimbarea centrului de greutate al trăirii, de pe eforturile proprii (culturism spiritual) pe puterea transformatoare a Duhului și experimentarea adevărului că „*jugul este bun și sarcina este ușoară*”. 2 Corinteni 3:18 „*Noi toți privim cu fața descoperită, ca într-o oglindă, slava Domnului, și suntem schimbați în același chip al Lui, din slavă în slavă, prin Duhul Domnului*.”
- Conștientizarea bogăției harului lui Dumnezeu.
- Aprofundarea sentimentului dragostei și purtării de grijă a lui Dumnezeu care mă face să strig „Ava”.
- Împuternicirea de a trăi prin credință și nu prin vedere, lucru care mă vindecă de temeri, nesiguranță, slavă deșartă, invidie, iubire de bani, supracontrol etc.

- Conștientizarea faptului că „toate lucrează împreună spre binele” meu, lucru care mă vindecă de neiertare, resentimente și amărăciune.
- Experimentarea bucuriei în încercări.

SESIUNEA 3

Practici și activități favorabile bunăstării interioare a liderului

Echipa: Flaviu Coman, Ghiță Rițișan
Scopul: Angajarea participanților la un stil de viață favorabil bunăstării interioare.

Obiective:

- Elaborarea unui plan de dezvoltare personală
- Cultivarea unei vieți vibrante în relația cu Hristos
- Administrarea eficientă a timpului

A. Inima liderului: Dumnezeu o merită, diavolul o vânează

„Păzește-ți inima mai mult decât orice, căci din ea ies izvoarele vieții” (Proverbe 4:23).

„Veniți la Mine toți care ați obosit cărând poveri grele; și Eu vă voi oferi odihna de care aveți nevoie. Luați jugul Meu, învățând de la Mine ce înseamnă să îl purtați; pentru că Eu sunt blând și practic o smerenie care provine din interior. Procedând și voi așa, veți găsi odihnă pentru sufletele voastre. Jugul Meu despre care v-am vorbit, este unul bun; iar sarcina pe care o veți purta astfel, este ușoară” (Matei 11:28-30 BVA).

„Să aveți vigilența unor oameni disciplinați; pentru că diavolul, care vă este dușman, umblă în jurul vostru răcnind ca un leu și urmărește *(permanent)* să înghită pe cineva. Prin credință, opuneți-vă lui cu fermitate, știind că frații voștri din toată lumea trec prin aceleași situații dificile” (1 Petru 5:8,9 BVA).

„Iar tu – fiul meu, Solomon – cunoaște-L pe Dumnezeul strămoșilor tăi, slujește-I din toată inima și cu determinare în suflet; pentru că Iahve analizează toate inimile și înțelege orice intenție care se naște

în gândire. Dacă Îl vei căuta, El va accepta să fie găsit de tine; dar dacă Îl vei abandona, El se va dezice de tine pentru totdeauna!” (1 Cronici 28:9 BVA).

„Dumnezeul meu, știu că Tu te uiți atent la inimă și Îți place să o găsești curată. Eu am făcut toate aceste donații cu o inimă curată; și am privit cu bucurie la poporul Tău care este aici, când Ți-a adus darurile lui. Doamne – Dumnezeul lui Avraam, al lui Isaac și al lui Israel, strămoșii noștri – păstrează pentru totdeauna această dorință în inima poporului Tău; și ține-le inima aproape de Tine!” (1 Cronici 29:17-18 BVA).

I. Elaborarea unui plan de dezvoltare personală

Una dintre disciplinele esențiale dezvoltării personale este darea de seamă (evaluarea relațională), care are sens în contextul unei vieți și misiuni orientate pe scop. Pentru a ajunge să practicăm eficient această disciplină a dării de seamă, avem nevoie de un plan de dezvoltare personală. Acesta este necesar și reprezintă o măsură de protecție împotriva pericolelor la care sunt expuși liderii în mod constant.

Planul de dezvoltare personală urmărește stabilirea reperelor principale pentru atingerea scopului în viață și pentru evaluarea progresului în acest sens. În cele ce urmează vom încerca să definim câteva repere esențiale în atingerea scopului în viață.

Atingerea scopului în viață însă nu scuză mijloacele. Ca urmare, reperele esențiale atingerii scopului sunt generate de planul de dezvoltare personală, în contextul în care persoana respectivă trăiește și slujește. Împlinirea la nivel personal este deci asociată cu atingerea scopului în viață, nu izolat, ci în comunitate. Acest plan presupune că fiecare dintre noi înțelege chemarea lui Dumnezeu pentru viața sa, scopul pentru care trăiește, misiunea și viziunea vieții sale și dezvoltă relațiile necesare în vederea dezvoltării sale personale echilibrate.

Dezvoltarea personală nu este însă un proces liniar. Ca urmare, atunci când stabilim coordonatele dezvoltării personale trebuie să nu uităm aspectul multidimensional al dezvoltării. Așa cum am menționat, coordonatele dezvoltării personale includ dezvoltarea relațiilor și a misiunii în viață. La nivelul relațiilor, ne vom orienta pe relația cu Dumnezeu, relația cu sinele, relația cu aproapele, relația cu ceilalți, relația cu creația și războiul spiritual cu adversarul sufletelor noastre (diavolul).

Dezvoltarea personală implică cultivarea continuă a următoarelor relații:

1. Relația cu _____

   Sugestii:
   a. Timpul devoțional zilnic (rugăciune, citirea unor pasaje din Biblie, timp de laudă și închinare, memorarea unui mesaj/verset central, meditare).
   b. Pune de o parte cel puțin o oră pe zi în acest sens.
   c. Scrie gândurile/mesajele primite de la Dumnezeu.
   d. Însemnează-ți rugăciunile.
   e. Consemnează zilnic, săptămânal sau lunar modul în care L-ai văzut pe Dumnezeu la lucru în viața ta.
   f. Cultivă-ți imaginația și îmbogățește-ți cunoștințele prin citirea unor cărți care te pot ajuta la dezvoltarea relației tale cu Dumnezeu și la creșterea ta spirituală (minim 2-3 pe an).

2. Relația cu _____: Dezvoltarea personală este imposibilă fără o cunoaștere personală adecvată, fără o investiție semnificativă în cultivarea talentelor și a punctelor tari și fără corectarea și reducerea impactului negativ al punctelor slabe.

   Sugestii:

a. Cunoaște-te pe tine însuți folosind chestionare de evaluare a personalității și comportamentului (RightPath 4, 6, L360, DiSC, Myers-Briggs, MBTI).
b. Caută feed-back de și la alte persoane, unele care îți sunt apropiate sau altele care te critică.
c. Descoperă modul în care ești perceput că te relaționezi față de persoane diferite de tine și modul în care te comporți în conflict.
d. Poartă-te cu trupul tău știind că este Templul Duhului lui Dumnezeu și îngrijește-l ca atare.

3. Relația cu _____. În Cuvântul lui Dumnezeu, iubirea de Dumnezeu este intrinsec asociată cu iubirea aproapelui. Dezvoltarea personală necesită deci investiție progresivă în cultivarea iubirii față de aproapele nostru. În cele mai multe cazuri, „aproapele nostru“ sunt părinții sau socrii noștri, frații sau surorile noastre, soțul sau soția noastră și fiii sau fiicele noastre. Majoritatea dintre noi știm că adesea este mai ușor să ne investim timpul, energia și resursele noastre în afara familiei și că „răsplata“ imediată pare mai bogată. Dezvoltarea personală și vocațională este însă validată sau infirmată de relațiile pe care le dezvoltăm cu cei mai apropiați de noi. Cultivarea unei relații echilibrate cu cei din familia noastră necesită:_____. Orice eșec în familie are consecințe negative multiple la celelalte niveluri ale lucrării.

Sugestii:
a. Cunoaște-i pe cei care sunt „aproapele“ tău. Încearcă să le afli visele, aspirațiile, durerile și bucuriile.
b. Ajută-i să-și identifice talentele naturale și darurile spirituale și să le folosească.
c. Fă-te de cunoscut celor față de care ești „aproapele“ lor.
d. Descoperă modul în care te relaționezi față de persoane diferite de tine și modul în care te comporți în conflict.

4. Relația cu _____: În timp ce vocația creștină modernă tinde să sacrifice familia sau aproapele pe altarul implicării în biserică, în prezent majoritatea dintre noi tindem să sacrificăm implicarea în biserică pe altarul familiei. Dezvoltarea personală și vocațională echilibrată implică investiție semnificativă proporționată în cultivarea relațiilor cu membrii bisericii și în slujirea în biserica locală. Aceasta implică înțelegerea scopului, viziunii și misiunii bisericii și a rolului pe care îl putem juca în împlinirea visului lui Dumnezeu prin biserica noastră locală și asumarea lui și dezvoltarea relațiilor sănătoase cu membrii trupului local al lui Cristos.

   Sugestii:
   a. Familiarizează-te cu filozofia de lucrare a bisericii tale.
   b. Citește cărți care vorbesc despre Biserică și misiunea ei în lume și stai de vorbă cu liderii din biserica ta în acest sens.
   c. Identifică locul în care te cheamă Dumnezeu să îți investești timpul, energia și resursele tale în vederea împlinirii scopului bisericii și cere lui Dumnezeu să te folosească acolo unde are nevoie.
   d. Fă-ți timp să:
      i. dezvolți relații semnificative cu cel puțin șase membri ai bisericii.
      ii. te conectezi cu persoane necunoscute ție care frecventează biserica ta.
      iii. îți asumi mici sarcini și acțiuni care aduc binecuvântare celorlalți membri ai bisericii.

5. Relația cu _____: Dumnezeu ne-a creat după chipul și asemănarea Sa și ne-a dat autoritate de administratori/manageri ai creației Sale.

   Sugestii:

a. Caută să înțelegi problemele care decurg din administrarea abuzivă a creației lui Dumnezeu cum ar fi poluarea, încălzirea globală etc.
b. Examinează regulat modul în care tu sau familia ori biserica în care ești contribuie la poluare și caută soluții pentru limitarea și reducerea ei.
c. Ai tot timpul în vedere că tot ceea ce vedem aparține Tatălui nostru și că este o cinste adusă Lui când ne raportăm corect la această sarcină administrativă.

6. Lupta spirituală: Așa cum spune Pavel, lupta noastră este împotriva spiritelor… Avem un dușman activ, neobosit și necruțător.

Sugestii:

a. Observă metodele pe care le folosește cel rău în viața ta pentru a te compromite și doborî prin ispite și prin dificultăți și înarmează-te cu armele potrivite de apărare și atac.
b. Nu duce singur această bătălie, ci alături de Domnul, asigură-te că mai ai pe cineva lângă tine, _____.
c. Consemnează orice victorie împotriva celui rău și celebreaz-o!

Pentru a simplifica darea de seamă, putem grupa categoriile de relații menționate anterior, în felul următor:

Domenii esențiale	Sarcini/Activități

Relația cu Dumnezeu	Rugăciune Citirea Bibliei Reflectare Consemnare Studiu Biblic Citire cărți
Relația cu sinele	Cunoaștere personală Istoria mea Interacțiune cu prieteni Interacțiune cu adversari Interacțiune cu un mentor Interacțiune cu subalterni Slujire și evaluarea slujirii Citire Participare la conferințe Exerciții fizice, sport Hobby-uri
Relația cu aproapele	Timp cu soția/soțul Timp cu copiii Timpul familiei Timp cu părinții/socrii Timp cu vecinii Timp cu prietenii Administrativ Edificare Evanghelizare Slujire Dare de seamă Mentorare

Relația cu Biserica	Pregătire Planificare Predicare Instruire Administrare Dezvoltare strategică Vizite (părtășie, socializare) Consiliere Ucenicie Mentorare Serviciu divin Slujire
Relația cu creația	Cunoașterea naturii Protejarea naturii
Războiul spiritual	Urmărirea lucrării celui rău Pregătirea pentru bătălie Consemnarea victoriilor

Dezvoltarea personală armonioasă, are în vedere aceste grupe de relații, iar aceste relații trebuie menținute în echilibru. Periodic, trebuie să ne evaluam progresul în aceste domenii esențiale, iar asta implică o bună administrare nu doar a domeniilor esențiale, ci și a timpului investit în fiecare din aceste domenii.

II. Administrarea eficientă a timpului

Învață-ne să ne numărăm bine zilele, ca să căpătăm o inimă înțeleaptă! (Ps. 90:12).

Dezvoltarea personală necesită folosirea unor instrumente de evaluare a timpului și a resurselor investite în cultivarea acestor relații.

Timpul este o resursă foarte prețioasă, dar epuizabilă și trebuie administrat în interesul priorităților pe care le urmărim. Cât timp alocăm unei activități prioritare arată cât de importantă este aceasta pentru noi.

Un lider înțelept:

a. Folosește timpul cu _____

b. Dovedește _____

c. Evită _____

d. Știe cum și ce obiective să-și stabilească

e. Are obiective _____ și își planifică timpul din vreme.

f. Are o perspectivă biblică asupra _____.

Există diverse unelte, aplicații și practici care ne pot ajuta să ne folosim timpul în mod eficient în direcția priorităților stabilite:

1. Cele 4 cadrane de administrare a timpului (o unealtă simplă și eficientă)

2. Aplicația MyHours – https://myhours.com. Această aplicație ne ajută extrem de mult să vedem dacă ne folosim timpul în acord cu scopurile și activitățile propuse. De asemenea, ne ajută să vedem cantitatea de timp folosită pentru fiecare scop și confirmă sau infirmă percepția că muncim prea mult.

3. Practici utile pentru o bună administrare a timpului:

a. Cele mai importante și grele două ore din ziua ta

b. Orarul pentru activitățile care se repetă constant

c. Calendarul/Agenda

d. Perspectiva săptămânii, lunii, anului sau anilor

e. Delegarea

f. Elimină lucrurile care te distrag
g. Oprește-te din a face mai multe lucruri în același timp (multitasking)
h. Citește email-urile o data, maxim de două ori pe zi, nu de fiecare dată când le primești
i. Folosește marcaje, alarme și memento-uri
j. Răspunde într-un timp rezonabil la emailuri și mesaje (depinde unde le primești)

În loc de concluzie:

Pași pentru disciplinarea vieții

Pentru a avea sănătate în toate aspectele vieții și pentru a experimenta bunăstarea interioară, ca lideri, avem multă nevoie de disciplină personală.

Iată câțiva pași pentru disciplinarea vieții:

1. Decide care să-ți fie modelul de viață disciplinată
2. Disciplinează-ți „centrul/interiorul" înainte de a-ți disciplina exteriorul
3. Identifică-ți valorile și stabilește-ți misiunea vieții tale
4. Începe prin a-ți disciplina lucrul cel mai greu de disciplinat din viața ta
5. Când îl abordezi, nu încerca să-l soluționezi treptat, ci plenar
6. Caută ajutor și dă socoteală
7. Nu permite excepții în disciplinarea ta

SEMINAR:

I. pentru a simplifica darea de socoteală, integrează în următorul tabel trei din grupele de relații menționate la secțiunea II de la sesiunea a 3-a.

Ai in vedere următorii 4 pași:

1. Enunță domeniul esențial
2. Stabilește obiectivele pe care vrei să îl atingi în acel domeniu
3. Menționează activitățile necesare atingerii obiectivului
4. Specifică numele persoanei față de care vrei să dai socoteală și în ce fel ți-ai dori să te ajute (mentorarea)

PLAN DE DEZVOLTARE PERSONALĂ

II. Sesiunea a 3-a, partea a III-a, punctul 3 menționează practici pentru o mai bună administrare a timpului. Împărtășește cu cineva din echipa ta:

- Ce practici folosești deja?
- Cât de des?
- Ce practici crezi ca ai putea începe să folosești ca să-ți crești eficiența în ceea ce privește administrarea timpului?

Notițe

Notițe

Lecturi recomandate

Traduse în limba română

Liderul cu cârjă - Dan B. Allender

Ordine în universul interior - Gordon MacDonald

Limite - Dr. Henry Cloud & Dr. John Townsend

Inteligența emoțională în Leadership - Daniel Goleman, Annie McKee si Richard Boyatiz

Spiritualitatea sănătoasă emoțional - Peter Scazzero

Greșeli pe care le fac liderii – Dave Kraft

Simplifică - Bill Hybels

Înnoirea inimii – Dallas Willard

Lectură în engleză

The making of a leader – J. Robert Clinton

Finishing well – Richard Clinton și Paul Leavenworth

Wounds that heal - Stephen Seamands

Formular de evaluare a conferinței ProLider 5

Vârsta: ☐18-30 ☐31-44 ☐ 45-55 ☐ 55+

Vă rugăm să evaluați calitatea și relevanța conferinței încercuind răspunsul dvs. la următoarele întrebări, folosind o scală de la 1 (minim) la 5 (maxim):

1. Promovarea conferinței
   a. Înregistrare 1 2 3 4 5
   b. Masă 1 2 3 4 5
   c. Preț 1 2 3 4 5
2. Structură program:
   a. Orar 1 2 3 4 5

Joi 7 noiembrie:

3. Închinare: 1 2 3 4 5
4. Mesaj: *Matt Heins* 1 2 3 4 5

Vineri 8 noiembrie:

5. Închinare, dimineața: 1 2 3 4 5
6. Sesiunea 1 – *Dinu Burzo* 1 2 3 4 5
7. Sesiunea 1 – *Mihai Dumitrașcu* 1 2 3 4 5
8. Sesiunea 1 – *Lucian Rotaru* 1 2 3 4 5
9. Sesiunea 2 – *Emil Meștereagă* 1 2 3 4 5

10. Sesiunea 2 – *Laurențiu Funieru*	1	2	3	4	5
11. Discuția panel – Sesiunea 1 și 2	1	2	3	4	5
12. Sesiunea 3 – *Ghiță Rițișan*	1	2	3	4	5
13. Sesiunea 3 – *Flaviu Coman*	1	2	3	4	5
14. Discuția panel – Sesiunea 3	1	2	3	4	5
15. Închinare, seara:	1	2	3	4	5
16. Mesaj: *Matt Heins*	1	2	3	4	5

Sâmbătă 9 noiembrie:

17. Închinare, dimineața:	1	2	3	4	5

---

18. Echipa de organizare și slujire:	1	2	3	4	5

19. Sugestii de îmbunătățire:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Vă mulțumim pentru feedback

Promisiunea prin credință

Așa cum ați luat la cunoștință, ProLider s-a născut ca răspuns la o nevoie. Recunoaștem că nevoia este încă foarte mare iar răspunsul nu o acoperă pe deplin. De aceea vă chemăm la un parteneriat pentru creșterea eficienței acestui răspuns. Dacă simțiți că ProLider iese în întâmpinarea nevoilor voastre de slujire și este născut din inițiativa lui Dumnezeu, vă oferim posibilitatea să faceți un pas al credinței prin care să sprijiniți lucrarea noastră printre voi și împreună cu voi.

Am făcut o promisiune prin credință și voi dărui cu ajutorul lui Dumnezeu:

☐ lunar ☐ anual

☐ 25 lei ☐ 50 lei

☐ 100 lei Altă sumă

Asociația ProVeritas – Adevărul te face liber
Strada Morilor Nr 164,

BCR - Galați
Cont RON:

RO10RNCB0141158680130002
Cod SWIFT:
RNCBROBUXXX

Nume: _____

Adresa:_____

_____

Email: _____

Telefon:_____

Sumă donată (lunar sau anual):

_____